Муниципальное бюджетное УТВЕРЖДЕНО

учреждение приказом директора

дополнительного образования от 11.09.2015 №73-Д

центр творчества «Темп»

г.Амурска Амурского муниципального района

Хабаровского края

**Положение**

**о режиме рабочего времени и соотношении учебной и другой**

**педагогической работы педагогических работников МБУ «Темп»**

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2015г.

Муниципальное бюджетное УТВЕРЖДЕНО

учреждение приказом директора

дополнительного образования от 11.09.2015 № 73-Д

центр творчества «Темп»

г.Амурска Амурского муниципального района

Хабаровского края

**Положение**

**о режиме рабочего времени и соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников МБУ «Темп»**

**1.Общие положения:**

1.1. Настоящее положение о о режиме рабочего времени и соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников МБУ «Темп» (далее – Положение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени педагогических работников, соотношение учебной и другой педагогической работы с учетом особенностей деятельности МБУ «Темп» (далее центр).

1.2. данное положение разработано на основе:

- Конституции Российской Федерации;

-Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;

- ч.6 ст.47 Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» от 27.03.2006г. № 69;

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» от 24.12.2010г. № 2075;

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников центра, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности МБУ «Темп» (пребывание обучающихся в течение определенного времени, сменность учебных занятий и др.) и устанавливается настоящим Положением, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Режим работы директора центра, его заместителей, других руководящих работников определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью учреждения.

1.5. Перерывы для отдыха и приёма пищи, педагогических работников могут устанавливаться продолжительностью от 1 часа до двух часов ежедневно.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.

Работникам центра обеспечивается возможность приема пищи отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

**2.Режим рабочего времени педагогических работников в период учебного года:**

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работники, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся.

При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом центра, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

2.3.1 выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

2.3.2 организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

2.3.3) время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

2.3.4 периодические кратковременные дежурства в центре в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий и мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, различной степени активности.

2.3.5 выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, методическими объединениями, и др.).

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых центр осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени педагогов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» от 24.12.2010г. № 2075, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением.

2.6. Режим рабочего времени педагогов дополнительного образования центра, у которых по не зависящим от них причинам (сокращение количества часов по учебному плану и учебным программам и (или) классов, групп и др.) в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной им на начало учебного года, до конца учебного года определяется количеством часов пропорционально сохраняемой им в порядке, установленном Министерством образования и науки Российской Федерации, заработной платы, с учетом времени, необходимого для выполнения педагогической работы.

**3.Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников:**

3**.**1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

3.2.1) продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю: педагогам-организаторам;

3.2.2) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 18 часов в неделю: педагогам дополнительного образования;

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

3.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

**4.Разделение рабочего дня на части:**

4.1. При составлении графиков работы педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

4.2. При составлении расписаний учебных занятий центр обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу.

4.3. Допускается деление рабочего времени педагогического работника на части в условиях реализации программ дополнительного образования, выполнения других обязанностей, указанных настоящим Положением, что определяется планами работы центра, расписанием занятий и личными планами педагогического работника.

**5.Режим рабочего времени работников в каникулярный период:**

5.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

5.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения преподавательских работ, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

5.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

5.4. Режим рабочего времени всех работников центра в каникулярный период регулируется локальными актами и графиками работ с указанием их характера.

**6.Режим рабочего времени работников в период отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям:**

6.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников центра.

6.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по центру по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной и другой работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе 5 настоящего Положения.