Муниципальное бюджетное УТВЕРЖДЕНО

учреждение приказом директора

дополнительного образования от 11.09.2015 № 73-Д

центр творчества «Темп»

г.Амурска Амурского муниципального района

Хабаровского края

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об управляющем совете МБУ «Темп»**

ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива

Протокол № 1 от 01.09.2015

Муниципальное бюджетное УТВЕРЖДЕНО

учреждение приказом директора

дополнительного образования от 11.09.2015 № 73-Д

центр творчества «Темп»

г.Амурска Амурского муниципального района

Хабаровского края

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об управляющем совете МБУ «Темп»**

1. **Общие положения:**

1.1. Настоящее Положение об управляющем совете МБУ «Темп» (далее - Положение) разработано на основе ч. 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБУ «Темп».

1.2. Управляющий совет МБУ «Темп» является представительным органом самоуправления МБУ «Темп», наделенным полномочиями по осуществлению управленческих функций.

1.3. Свою деятельность управляющий совет МБУ «Темп» осуществляет на основании данного Положения.

**2. Цели и задачи управляющего совета МБУ «Темп»:**

Рассмотрение и решение основных вопросов деятельности МБУ «Темп».

**3.** **Состав управляющего совета МБУ «Темп»:**

В состав управляющего совета входят:

3.1.представители работников Учреждения (5 человек);

3.2.директор Учреждения;

3.3.родители (законные представители) обучающихся (3 человека);

3.4.представители обучающихся, достигших возраста 14 лет (2 человека);

3.5.могут входить другие представители, заинтересованные в деятельности и развитии МБУ «Темп».

**4.Срок полномочий управляющего совета МБУ «Темп»:**

Срок полномочий – два года.

**5.Избрание в состав** **управляющего совета МБУ «Темп»:**

5.1.Представители в управляющий совет от трудового коллектива избираются на общем собрании работников МБУ «Темп».

5.2.Представители в управляющий совет от родителей (законных представителей) и обучающихся избираются соответственно на общих собраниях родителей (законных представителей) и обучающихся.

5.3.Директор МБУ «Темп» входит в состав управляющего совета в обязательном порядке (обязательное членство).

**6.Полномочия** **управляющего совета МБУ «Темп»:**

6.1.участие в разработке программы развития МБУ «Темп», определение основных направлений (программы) развития МБУ «Темп»;

6.2согласование по представлению руководителя: смету расходования внебюджетных средств, введение новых методик образовательного процесса и образовательных технологий, согласование положения о внебюджетной деятельности МБУ «Темп»;

6.3 внесение предложений в части:

6.3.1. оборудования помещений, материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

6.3.2. мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся;

6.3.3. развития воспитательной работы;

6.4.взаимодействие с педагогическим советом;

6.5. информирование коллегиальных органов управления о своей деятельности и принятых решениях.

6.6. рассмотрение жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических и административных работников Учреждения;

6.7.содействие защите и реализации прав и законных интересов участников образовательного процесса;

6.8.может участвовать в определении системы оценки знаний обучающихся при промежуточной аттестации и других составляющих образовательного процесса;

6.9.содействие в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и форм его организации в МБУ «Темп», в повышении качества образования, в наиболее полном удовлетворении образовательных потребностей населения.

**7.Организация работы** **управляющего совета МБУ «Темп»:**

Заседания управляющего совета созываются его председателем в соответствии с планом работы Учреждения, но не реже двух раз в год.

Заседания управляющего совета могут созываться также по требованию директора Учреждения, либо не менее половины членов управляющего совета.

На первом заседании в сентябре месяце члены управляющего совета избирают председателя и секретаря сроком полномочий 2 года.

Срок полномочий председателя управляющего совета в случае его переизбрания не может превышать 4 лет.

В случае досрочного выбытия члена управляющего совета председатель назначает дату проведения довыборов состава управляющего совета.

Члены управляющего совета работают на безвозмездной основе.

**8.Решения** **управляющего совета МБУ «Темп»:**

8.1.Решения принимаются открытым голосованием.

8.2. Решение считается правомочным, если на заседании управляющего совета присутствовало не менее ½ состава управляющего совета, и считается принятым, если за решение проголосовало более половины присутствующих.

8.3.Решения управляющего совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательного процесса после утверждения приказом директора МБУ «Темп».

8.4.Решения управляющего совета доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

**9. Обязанности и ответственность управляющего совета МБУ «Темп» и его членов**

9.1. Управляющий совет может быть распущен в случаях:

-если управляющий совет не проводит свои заседания в течение полугода,

- не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, уставу и иным локальным нормативным правовым актам МБУ «Темп».

В этом случае происходит либо новое формирование управляющего совета.

9.2. Члены управляющего совета в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Решения управляющего совета, противоречащие положениям МБУ «Темп» не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем МБУ «Темп», его работниками и иными участниками образовательной деятельности.

9.4.При принятии вышеуказанных решений управляющего совета учредитель вправе отменить их либо внести через своего представителя в управляющем совете представление о пересмотре таких решений.

9.5. В случае возникновения конфликта между управляющим советом и руководителем МБУ «Темп» (несогласия руководителя с решением Совета и (или) несогласия Совета с решением (приказом) руководителя), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.

9.6. Члены управляющего совета обязаны посещать его заседания.

Член Совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению управляющего совета.

9.7. Член управляющего совета выводится из его состава по решению управляющего совета в следующих случаях:

9.7.1. По желанию члена управляющего совета, выраженному в письменной форме.

9.7.2. При отзыве представителя учредителя.

9.7.3. При увольнении с работы руководителя МБУ «Темп» или увольнении работника учреждения, избранного членом Совета, если они не могут быть кооптированы (и (или) не кооптируются) в состав Совета после увольнения.

9.7.4. В связи с окончанием МБУ «Темп» или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в управляющего совета обучающихся, если он не может быть кооптирован (и (или) не кооптируется) в члены управляющего совета после окончания МБУ «Темп».

9.7.5. В случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в управляющего совета.

9.7.6. При выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена управляющего совета в работе управляющего совета: лишение родительских прав; судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми; признание по решению суда не дееспособным; наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

9.8. После вывода (выхода) из состава управляющего совета его члена, управляющего совета принимает меры для замещения выбывшего члена (посредством довыборов либо кооптации).

**10.Документация** **управляющего совета МБУ «Темп»:**

10.1.На заседаниях управляющего совета ведутся протоколы, подписываемые председателем и секретарем.

10.2.Заседания управляющего совета оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания

10.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем.

10.4.Документация управляющего совета постоянно хранится в делах МБУ «Темп».