

От Работодателя:


Исполняющий обязанности
директора МБУ «Темп»


Е. В. Полуянова
« 08 » февраля 2024 г.



От работников:

Представитель работников
МБУ «Темп»


Л. А. Калинич
« 08 » февраля 2024 г.

Дополнения и изменения

к коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования центра творчества «Темп» г. Амурска Амурского
муниципального района Хабаровского края
на период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2026 года



Дополнения и изменения

к коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
центра творчества «Темп» г. Амурска Амурского муниципального района
Хабаровского края
на период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2026 года

1. Абзац второй пункта 5.2. Приложения № 4 изложить в следующей редакции:

« с 08 часов 30 минут до 17 часов, обеденный перерыв с 12 часов 42 минут до 14 часов – для женщин, а также педагогических работников».

2. Пункт 2.6. коллективного договора изложить в следующей редакции:

В трудовой договор включаются обязательные условия, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе объем нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы, доплаты, надбавки и др.

3. Пункт 2.12. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

3. Пункт 3.20. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до наступления очередного календарного года и согласовывается с представителем работников (часть 1 статьи 123 ТК РФ).

4. Абзац третий пункта 6.1. Приложения № 4 изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до наступления очередного календарного года и согласовывается с представителем работников

5. Пункт 4.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Заработная плата сотрудника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) установленного законодательством, если

он оформлен на полную ставку и отработал полный месяц. Довести заработную плату до МРОТ можно специальной доплатой.

6. Пункт 6.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Обеспечивать функционирование системы управления охраны труда по обеспечению безопасных условий и охраны труда (статья 214 ТК РФ).

7. Пункт 8.10. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Принимать участие в разработке локальных нормативных актов и организовывать работу по заключению коллективных договоров в учреждении.

8. Пункт первый Приложения 3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ, производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц на 1 работника
1.	Мыло	Работы, связанные с загрязнением	200 гр. (твердое мыло) либо 250 гр. (жидкое мыло)

9. Исключить абзац восьмой пункта 2.6 Приложения 4 коллективного договора.

10. Исключить абзац девятый пункта 2.6 Приложения 4 коллективного договора.

11. Пункт 2.7. Приложения 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

На каждого работника заводится личное дело, которое состоит из: внутренней описи документов; заявления о приеме на работу; личного листка по учету кадров; дополнения к личному листку; копии документов об образовании; справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; согласия на обработку персональных данных; трудового договора и соглашений к трудовому договору; сведений о трудовой деятельности; копии трудовой книжки (внешним совместителям); должностной инструкции; документы по итогам аттестации и другие кадровые документы.

12. Пункт 2.10. Приложения 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом директора в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. До истечения срока об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

13. Абзац первый пункта 5.2. Приложения 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Подготовка работников по охране труда проводится в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 года № 2464

14. Абзац первый пункта 5.5. Приложения 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, предусмотренных статьей 220 ТК РФ, утвержденным приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

15. Абзац второй раздела 9 Приложения 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, в частности, инструкций по охране труда устанавливается в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства РФ от 04.08.2020 № 1181.

Всего прошито и скреплено
печатью 4 (четыре) листа.

И. о. директора
Е. В. Полуянов

«08» февраля 2023 г.

