

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
образования центр творчест-
ва «Темп» г. Амурска Амур-
ского муниципального рай-
она Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ «Темп»
от 08.05.2017 № 40-Д/1

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов в
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
центре творчества «Темп» г. Амурска Амурского муниципального района
Хабаровского края

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
образования центр творчест-
ва «Темп» г. Амурска Амур-
ского муниципального рай-
она Хабаровского края

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ «Темп»
от 08.05.2017 № 40-Д/1

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов в
Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
центре творчества «Темп» г. Амурска Амурского муниципального района
Хабаровского края

1. Общие положения.

1.1. Рабочая группа организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов (далее - группа) является консультативно-совещательным органом, созданным с целью содействия поэтапного внедрения профессионального стандарта в МБУ «Темп».

1.2. Рабочая группа создаётся на период внедрения профстандартов.

1.3. В своей деятельности группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, настоящим Положением.

2. Основные задачи рабочей группы.

2.1. Разрабатывает предложения и рекомендации по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов.

2.2. Выявляет профессии и должности, по которым применение профстандартов является обязательным.

2.3. Готовит предложения о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты МБУ «Темп» по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов.

2.4. Проводит предварительную оценку соответствия уровня образования работников МБУ «Темп» требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе повышения квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приёме на работу, так и в период трудовых отношений.

2.5. Участвует в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствии с требованиями профстандартов.

2.6. Готовит рекомендации по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствии с требованиями профстандартов, а также по внесению изменений в штатное расписание МБУ «Темп».

2.7. Готовит рекомендации по изменению системы оплаты труда МБУ «Темп» в целях её совершенствования и установления заработной платы в зависимости, как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов профессиональной деятельности.

2.8. Информировать работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарт через наглядную информацию, официальный сайт МБУ «Темп», проведение собраний, индивидуальных консультаций.

3. Состав рабочей группы.

3.1. Рабочая группа создаётся из числа компетентных работников учреждения.

3.2. В состав рабочей группы входят руководитель рабочей группы и члены рабочей группы.

3.3. В состав рабочей группы обязательно входит руководитель МБУ «Темп», работник кадровой службы.

3.4. Количество и списочный состав рабочей группы утверждается приказом директора МБУ «Темп».

4. Порядок работы рабочей группы.

4.1. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости.

4.2. Заседания рабочей группы является открытым.

4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нём присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основе решений, предложений членов группы и утверждается на заседании рабочей группы.

4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы.

4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с её компетенцией, носят рекомендательный характер.

4.7. Деятельность рабочей группы прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом директора МБУ «Темп».

5. Заключительное положение.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.

Заместитель директора

Е. В. Полуянова